

Les aspirations professionnelles des jeunes médecins

Ce que révèle la première promotion passée par la réforme du 3e cycle — promotion ECN 2017

947

professionnels sollicités

456

ont répondu à l'enquête

48%

taux de réponse

● L'équilibre de vie avant tout

89%

satisfaits de leur situation professionnelle

84%

expriment de la fierté professionnelle

38,4%

exercent déjà à temps partiel

Temps partiel : 80% satisfaits de leur équilibre de vie, contre 50% pour ceux à temps plein.

● Modes d'exercice en médecine générale

Installation libérale

42,1%

Remplacement

20,4%

Spécialités chirurgicales et médicales : le salariat hospitalier reste majoritaire, avec une diversification attendue vers des exercices mixtes.

● La consolidation — « docteurs juniors »

58,8% des répondants sont passés par ce statut.

76%

satisfaits de cette année

87%

ont consolidé leurs compétences

76%

ont gagné en confiance

● Une attractivité territoriale contrastée

Lyon & Grenoble

Villes les plus choisies pour l'internat, bonne fidélisation une fois diplômé.

Saint-Étienne — 92,4%

Moins prisée au choix de poste, mais la meilleure fidélisation : un vrai territoire d'ancrage.

Clermont-Ferrand — 74,4%

Moindre attractivité et fidélisation plus modeste : un risque de fuite des jeunes médecins.

● Points de vigilance

41%

insatisfaits de leur rémunération

41%

ressentent une perte de reconnaissance sociale

38%

peinent à concilier vie pro et vie perso

● Les leviers identifiés par l'ARS

- 1** Favoriser les exercices souples : mixte, regroupé, coordonné.
- 2** Renforcer l'ancrage territorial dès la formation.
- 3** Améliorer les conditions d'exercice : équilibre de vie, charge administrative, travail en équipe.